



COMUNE DI

FIGLINE VEGLIATURO

SETTORE AMMINISTRATIVO

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO – “AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE” (ex cat. D) CON COMPETENZE PROFESSIONALI NEL SETTORE EDILIZIA – URBANISTICA – PATRIMONIO – INFORMATICA E TRANSIZIONE DIGITALE ai sensi del CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

VISTA la Delibera del Consiglio Comunale nr. 23 del 29/07/2024, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto “*APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) SEMPLIFICATO DI CUI ALL’ART. 170, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000 PERIODO 2025/2027*”;

VISTA la Delibera del Consiglio Comunale nr. 47 del 20/12/2024, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto “*APPROVAZIONE DELLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) – PERIODO 2025-2027 (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000)*”;

VISTA la Delibera del Consiglio Comunale nr. 48 del 20/12/2024, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto “*APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2025 - 2027 (ART. 151, D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011)*” e successive Variazioni, Integrazioni e Modificazioni;

VISTA la Delibera della Giunta Comunale nr. 4 del 08/01/2025 avente ad oggetto “*APPROVAZIONE DEL PEG 2025/2027 (ART. 169 D.LGS. 267/2000), DEL PIANO DELLA PERFORMANCE E DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2025*”;

VISTA la Delibera della Giunta Comunale nr. 54 del 23/06/2025 avente ad oggetto la approvazione del “*Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 – 2025/2027 (ENTI CON MENO DI 50 DIPENDENTI)*” ed in particolare la sezione 3.3 del P.I.A.O. “*Piano Triennale del Fabbisogno del Personale*”;

VISTO il parere favorevole del *Revisore dei Conti* alla suddetta delibera di Giunta n. 54, nello specifico alla Sezione 3.3 (programmazione e fabbisogno del personale), giusto verbale n. 11 del 20/06/2025;

VISTA la Determinazione del Settore Amministrativo nr. 345 RG del 04/08/2025 con la quale si è provveduto all’approvazione del presente bando per la selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale (18h/settimanali) e indeterminato, con profilo di *Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione*, da inserire Settore Edilizia, Urbanistica a Patrimonio del Comune di Figline Vegliaturo, mediante concorso pubblico;

VISTO il Portale del Reclutamento **InPA** sul quale viene pubblicato il seguente bando;

VISTO il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto “*Funzioni locali*”;

VISTO il vigente “*Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi*” e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente “*Regolamento sulle procedure concorsuali*” e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*”;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;





VISTO il D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, integrato e modificato con il D.P.R. n. 82/2023;

VISTO il D. Lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;

VISTA la Legge n. 104/1992 recante “Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 20;

VISTO il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;

VISTA la Legge 21 Febbraio 2025 n. 15 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 27 dicembre 2024, n. 202, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi”, in particolare l'articolo 1, comma 10-bis secondo cui “All'articolo 3, comma 8, della legge 19 giugno 2019, n. 56, le parole: «fino al 31 dicembre 2024» sono sostituite dalle seguenti: «fino al 31 dicembre 2025»;

DATO ATTO che con nota registrata al protocollo dell'ente nr. 2692 in data 10/07/2025, è stata effettuata COMUNICAZIONE per la procedura di mobilità obbligatoria in osservanza all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura presso il nostro Ente di:

- un posto con profilo professionale FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO – “AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE” (ex cat. D), a tempo pieno ed indeterminato;
- un posto con profilo professionale FUNZIONARIO TECNICO – “AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE” (ex cat. D), con competenze professionali nel settore Edilizia, Urbanistica, Patrimonio, Informatica e Transizione digitale, a tempo parziale (18h/settimanali) ed indeterminato;
- un posto con profilo professionale ISTRUTTORE TECNICO – “AREA DEGLI ISTRUTTORI” (ex cat. C), a tempo parziale (18h/settimanali) ed indeterminato;

CONSIDERATO che in seguito alla scadenza del termine per la procedura di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. 30/03/2001 n.165, la stessa non ha avuto alcun riscontro di adesione, pertanto “esito negativo”;

VERIFICATO relativamente alle tipologie di riserva che:

- ✓ ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
- ✓ non opera la riserva ai dipendenti interni dell'Ente, di cui all'art. 52, comma 1-bis, 4° periodo, del d.lgs. 165/2001, essendo unico il posto messo a concorso;
- ✓ non opera la riserva a favore delle categorie protette, di cui all'art. 3, comma 1, della L. 68/1999;
- ✓ ai sensi della Legge 21 giugno 2023 n. 74 di conversione del decreto-legge 22 aprile 2023 n.44, art.1, comma 9-bis, con il presente concorso si determina una frazione di riserva pari al 15% che si cumulerà con altri concorsi del Comune per determinare la riserva a favore dei volontari del servizio civile universale.

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico a tempo parziale (18h/settimanali) ed indeterminato (ex categoria D, posizione economica D1) del CCNL Funzioni



Locali da inquadrarsi nella nuova “*Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione*” ai sensi della Tabella B del CCNL del 16/11/2022, cui potrà essere attribuito incarico di elevata qualificazione.

Si precisa che l'assunzione della figura è prevista nel secondo semestre 2025 come programmato dalla sezione n. 3.3 del PIAO – relativa al piano di fabbisogno del personale 2025/2027.

Inoltre, si precisa che la presente selezione viene esperita sotto la condizione della mancata copertura mediante la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D.lgs. 165/2001.

Il presente bando di concorso costituisce *lex specialis* e pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione e la partecipazione comportano l'accettazione, senza alcuna riserva di tutte le disposizioni ivi contenute:



INDICE

Art. 1 – Individuazione del posto. Mansioni e trattamento economico.	
Art. 2. Normativa della selezione.	
Art. 3 – Requisiti per l’ammissione.	
Art. 4 – Presentazione della domanda. Modalità e termine.	
Art. 4.1. Modalità e termine.	
Art. 4.2 Dichiarazioni.	
Art. 4.3 Tassa di concorso.	
Art. 4.4 Allegati.	
Art. 5 – Ammissione dei candidati e relative comunicazioni.	
Art. 6. Commissione esaminatrice.	
Art. 7 – Tipologia e diario delle prove d’esame.	
Art. 8 – Materie e Prove d’esame.	
MODALITA' DI SVOLGIMENTO.	
Art. 9. Valutazione delle prove e dei titoli. Comunicazioni.	
Art. 9.1. Valutazione dei titoli.	
Art. 10. Esito della selezione. Graduatoria.	
Art. 11 Equilibrio di genere.	
Art. 12. Assunzione.	
Art. 13 - Pubblicità del bando.	
Art. 14 - Eventuale riapertura dei termini, proroga e revoca.	
Art. 15. Trattamento dei dati personali e diritto di accesso.	
Art. 16 – Disposizioni finali.	

Art. 1. Individuazione del posto. Mansioni e trattamento economico.

Ai vincitori verrà corrisposto il trattamento economico dell’Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione ex tabella G del CCNL del personale del comparto “*Regioni e Autonomie Locali*” e dalla contrattazione integrativa in vigore all’atto dell’assunzione in servizio. Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare annuo lordo, dall’indennità di comparto, dall’indennità di vacanza contrattuale nella misura di legge, dalla tredicesima mensilità, nonché da ogni ulteriore indennità o emolumento avente carattere accessorio se ed in quanto previsti dalle vigenti disposizioni legislative o contrattuali.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge, con iscrizione all’INPS per il trattamento pensionistico.

Le mansioni da svolgere sono quelle indicate nella declaratoria professionale di Funzionario Tecnico, previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

La figura del Funzionario Tecnico è caratterizzata, tra l’altro, dai seguenti requisiti di carattere generale:

- ✓ Conoscenze altamente specialistiche relative alle materie tecniche ed informatiche;
- ✓ Competenze pratiche, gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;
- ✓ Elevate capacità:
 - di lavoro in autonomia (senza sollecitazioni);
 - di cooperazione e di lavoro in équipe (lavoro fluido in gruppi di lavoro);



- di coordinamento;
- gestionali e organizzative, adeguato allo svolgimento di:
 - attività di conduzione e gestione di funzioni articolate di significativa importanza e responsabilità e di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico;
 - attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

Trattasi di mansioni amministrative e tecniche molteplici, che comportano risposta diretta della completezza, tempestività e qualità dei risultati finali dei processi, che implicano la gestione di risorse umane, finanziarie e strumentali con elevato o massimo livello di responsabilità personale e che presuppongono la padronanza di più discipline specialistiche.

Art. 2 - Normativa della selezione.

La selezione è disciplinata dal “Regolamento sulle procedure concorsuali” approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 04/02/2010 e modificato successivamente con delibera di G.C. n. 5 del 29/01/2019, nonché dal “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi” vigente e ss.mm.ii., per le parti compatibili, dalle norme contenute nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 267/2000, dal D.Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., nonché dalle altre norme regolamentari e di legge oltre che dal presente avviso.

Il presente bando costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Le dichiarazioni presenti nella domanda di concorso sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000; pertanto i candidati devono essere consapevoli delle responsabilità penali cui possono andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti (art. 76 D.P.R. 445/2000).

La domanda ha carattere di autocertificazione per quanto concerne i contenuti dichiarati dal candidato.

Art. 3 - Requisiti per l'ammissione.

Per l'ammissione alla selezione è chiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) godere dei diritti civili e politici. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi, come precisato sopra, devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- f) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.



- g) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego; l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica di controllo il/i vincitore/i della selezione, in base alla normativa vigente, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 ed alla Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- h) essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- i) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- **DIPLOMA DI LAUREA** (vecchio ordinamento) in *Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria edile-architettura, Ingegneria informatica, Scienze dell'informazione, Informatica, Ingegneria gestionale, Architettura, Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, Politica del territorio, Urbanistica* conseguito secondo l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99 o titolo equipollente per legge;
- **LAUREA SPECIALISTICA (LS) o MAGISTRALE (LM)** conseguita ex D.M. n. 509/1999 o ex D.M. n. 270/2004 equiparata ai diplomi di laurea di cui al punto 1) secondo quanto stabilito dal Decreto interministeriale del 9 luglio 2009;
- **LAUREA TRIENNALE (L)** appartenente ad una delle seguenti classi di cui al D.M. 509/99 o al DM 270/2004 e equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale 9/7/2009 così come riportate nella tabella di equiparazione allegata al Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009:
 - L-7 Ingegneria civile e ambientale
 - L-8 Ingegneria dell'informazione
 - L-9 Ingegneria industriale
 - L-17 Scienze dell'architettura
 - L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale
 - L-23 - Scienze e Tecniche dell'edilizia
 - L-31 Scienze e tecnologie informatiche

Il possesso del solo titolo di laurea triennale, costituisce semplice titolo di accesso al concorso, e non dà diritto a valutazione ed assegnazione di punteggio in fase di valutazione titoli di studio.

I titoli di studio sopra citati si intendono conseguiti presso Università o altri istituti equiparati della Repubblica Italiana. Coloro che sono in possesso di titolo di studio rilasciato da un Paese dell'Unione Europea o da un Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, previo parere conforme del Ministero dell'Istruzione ovvero dell'Università e della Ricerca, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.gs. 165/2001 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi come equipollenti al titolo di studio sopra indicato, previsto per l'accesso al presente concorso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine il candidato dovrà presentare, unitamente alla domanda di partecipazione al concorso, a pena di esclusione, la certificazione di equiparazione del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto da presente bando (così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs.165/2001), redatta in lingua italiana e rilasciata dalle autorità competenti. L'autenticità dei documenti stessi può essere attestata apponendo in calce alla copia stessa che si tratta di copia conforme all'originale, ai sensi dell'art. 19 bis del "D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e s.m.i."

Il titolo di studio richiesto deve essere conseguito in istituti statali o istituti legalmente riconosciuti a norma dell'ordinamento dello Stato italiano.



I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Gli stessi requisiti devono essere posseduti anche all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

La mancanza dei suddetti requisiti è, inoltre, causa di esclusione dalla procedura in oggetto o di decadimento da eventuali benefici già conseguiti, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni.

Art. 4 - Presentazione della domanda.

Gli interessati dovranno inoltrare domanda di partecipazione esclusivamente per via telematica tramite il Portale unico del reclutamento **InPA**, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, previa registrazione.

La registrazione è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE, CNS, eIDAS.

La pubblicazione sul Portale **InPA** sostituisce quella sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4a Serie Speciale "Concorsi ed esami" (art. 35-ter, comma 2-bis, D.Lgs. 165/2001).

Il bando viene pubblicato sul Portale del reclutamento InPA il giorno **04/08/2025**;

Le domande di partecipazione al concorso dovranno essere inserite nel Portale unico del reclutamento **InPA** entro il termine perentorio delle ore 23:59 del giorno **24/08/2025**;

Art. 4.1 - Modalità e termine.

I passaggi da seguire per la presentazione della domanda di partecipazione sono i seguenti:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- compilazione on line del proprio curriculum;
- scelta del concorso a cui si desidera candidarsi;
- compilazione del format di candidatura.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande. Non si riterranno validamente presentate, con conseguente non ammissione al concorso, senza ulteriori comunicazioni, domande di partecipazione che dovessero pervenire al Comune attraverso qualsiasi diverso mezzo, sia analogico che digitale: raccomandata con avviso di ricevimento, consegna a mano, consegna tramite corriere, mail, PEC.

Acquisita la domanda di concorso, il software del Portale unico del reclutamento **InPA** procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail/PEC indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione dell'ID univoco attribuito. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti alle fasi concorsuali. Pertanto, è necessario che il candidato/a prenda nota e conservi il codice identificativo per tutta la durata del procedimento concorsuale.

La data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale unico del reclutamento **InPA** che, allo scadere del termine ultimo, non permetterà più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda.

L'amministrazione non risponde di eventuali problemi tecnici del candidato/a nella compilazione e trasmissione della domanda.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale del Portale unico del reclutamento **InPA**, accertato dall'amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, l'amministrazione disporrà, con apposito avviso che verrà



pubblicato sul Portale del reclutamento **InPA**, una proroga del termine di scadenza per la presentazione delle domande, di durata pari a quella dell'accertato malfunzionamento.

La domanda di partecipazione può essere integrata o modificata fino alla data di scadenza del termine di presentazione, sopra indicato, anche se già precedentemente inviata; in tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito format di assistenza presente sul Portale unico del reclutamento **InPA**.

L'amministrazione non terrà conto delle domande inserite nel Portale unico del reclutamento **InPA** dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Si consiglia ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e, prima di compilare la domanda, di leggere la guida all'utilizzo del Portale unico del reclutamento **InPA** presente all'interno della piattaforma telematica.

La registrazione del candidato al Portale **InPA** comporta il consenso al trattamento dei dati personali, nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27.04.2016 e del d.lgs. 196/2003.

Art. 4.2 - Dichiarazioni.

Ciascun aspirante deve dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, e il recapito telefonico;
- e) il comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g) il possesso del titolo di studio per l'ammissione alla procedura selettiva con l'indicazione dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indicherà gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano dal Ministero della Pubblica Istruzione o dell'Università o che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- h) di conoscere e sapere usare le applicazioni informatiche più diffuse e inerenti all'esercizio della mansione di cui trattasi;
- i) di avere adeguata conoscenza della *lingua inglese*;
- j) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi



dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

- k) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (*solo per i concorrenti maschi che siano stati soggetti all'obbligo di leva*);
- l) l'idoneità fisica all'impiego;
- m) di non avere titoli di preferenza o precedenza; (*in alternativa*) elencare gli stati e i fatti che danno titolo a precedenza o a preferenza a parità di valutazione, previsti all'art. 5 del DPR 487/1994 e s.m.i.; non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del termine di presentazione delle domande;
- n) di appartenere alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 e di avere necessità, ai fini dell'espletamento delle prove d'esame, di ausili e/o tempi aggiuntivi ex art. 20 della L. 104/1992 (allegare obbligatoriamente certificazione medica e dichiarazione inerente a tipologia di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari, a pena della non valutazione della richiesta);
- o) (*per le persone con DSA*) di avere una diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) e di richiedere la misura dispensativa, lo strumento compensativo e/o i tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità, che deve essere documentata come richiesto dalla normativa; la documentazione deve essere allegata alla domanda di partecipazione; la Commissione, sulla base della documentazione allegata, determinerà le misure per assicurare nella prova scritta del concorso la sostituzione di tale prova con un colloquio orale o per consentire al candidato di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della prova, nell'ambito delle modalità individuate dal decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro del Lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per le disabilità del 12.11.2021;
- p) (*per le candidate in stato di gravidanza o allattamento*) di essere in stato di gravidanza o allattamento; la documentazione deve essere allegata alla domanda di partecipazione;
- q) Di essere un militare in ferma di leva prolungata o volontari specializzati delle tre Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma contrattuale, i quali avranno preferenza a parità di punteggio rispetto agli altri candidati;
- r) l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

Art. 4.3 - Tassa di concorso.

Alla domanda di ammissione al concorso i candidati devono allegare la ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso di **€10,00** da effettuarsi con versamento con bollettino su C/C n. **C.C. 8000005695** intestato a *Tesoreria Comunale – Comune di Figline Vegliaturo*, presso **BANCA CENTRO CALABRIA – CREDITO COOPERATIVO - SOCIETÀ COOPERATIVA**, riportando come causale "**TASSA CONCORSO FUNZIONARIO TECNICO**". La ricevuta andrà allegata alla domanda di partecipazione.

È possibile procedere al pagamento della tassa di concorso anche tramite bonifico bancario su CODICE IBAN:

IT47H0825841210008000005695

intestato sempre a *Tesoreria Comunale – Comune di Figline Vegliaturo*, presso **BANCA CENTRO CALABRIA – CREDITO COOPERATIVO - SOCIETÀ COOPERATIVA**, riportando come causale "**TASSA CONCORSO FUNZIONARIO TECNICO**". La ricevuta del bonifico andrà allegata alla domanda di partecipazione.

La tassa di Concorso non è rimborsabile in nessun caso (ivi compresi i casi di non ammissione o di esclusione successiva o di non presentazione del candidato alla procedura concorsuale, o per qualsiasi altre cause direttamente imputabili al soggetto interessato).



Art. 4.4 - Allegati.

Alla domanda di partecipazione devono essere obbligatoriamente allegati i seguenti documenti:

- a) eventuale certificazione medica, resa da competente struttura sanitaria, per i candidati e le candidate disabili (L. 104/1992, art. 20) o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), al fine di fruire degli ausili e/o degli strumenti compensativi, pena la non fruizione dei relativi benefici; (allegato obbligatorio, a pena della non valutabilità di quanto dichiarato)
- b) ricevuta del versamento della tassa di concorso (obbligatoria a pena di esclusione e non rimborsabile);
- c) certificazione medica attestante lo stato di gravidanza o allattamento, ai fini della preventiva determinazione delle più idonee modalità di svolgimento delle prove (allegato obbligatorio, a pena della non valutabilità di quanto dichiarato).
- d) *CV et studiorum*;
- e) Titolo di studio (copia autenticata oppure copia accompagnata da autocertificazione di autenticità ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445);
- f) Ulteriori titoli di studio (copia/e autenticata oppure copia/e accompagnata da autocertificazione di autenticità ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445);
- g) Certificazione attestante i periodi di servizio presso Enti del COMPARTO Regioni, Enti ed Autonomie locali, a tempo determinato o indeterminato (o copia dei relativi contratti di assunzione debitamente firmati dalle parti);

Art. 5 - Ammissione dei candidati e relative comunicazioni.

L'ammissione alla selezione avviene con Determinazione della Responsabile del Settore Amministrativo, che verificherà le domande e gli allegati pervenuti attraverso il Portale unico del reclutamento **InPA** ai fini della loro regolarità e ammissibilità e renderà nota tramite il portale l'ammissione o l'esclusione in caso di irregolarità non sanabili.

La mancanza o l'incompletezza delle dichiarazioni nel caso in cui non determini l'esclusione, potrà essere sanata dal candidato facendo pervenire i dati mancanti entro il termine e con le modalità che saranno indicati nella richiesta di regolarizzazione.

Sono considerate **irregolarità non sanabili**, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- ✓ l'assenza di uno o più requisiti minimi (generali o specifici) di partecipazione prescritti dal bando;
- ✓ dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura;
- ✓ l'invio della domanda con modalità diversa da quelle previste nel presente bando;

Ai sensi dell'articolo 6 della Legge n. 241/1990, le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque prima dello svolgimento delle prove.

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura l'accertamento in qualsiasi fase del procedimento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

L'amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti di ammissione o per vizi insanabili della domanda come sopra descritti.

Art. 6 - Commissione esaminatrice.

La Commissione esaminatrice verrà nominata con determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo, come stabilito dal Regolamento per la disciplina dei concorsi vigente, a cui si rinvia.



Art. 7 - Tipologia e diario delle prove d'esame

Il calendario delle prove e il loro esito sono resi noti ai candidati attraverso la pubblicazione sul Portale **InPA**. Le date e i luoghi di svolgimento delle prove sono resi disponibili sul Portale, con accesso da remoto attraverso l'identificazione del candidato, almeno quindici giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse.

La **prova scritta** si svolgerà in modalità cartacea assicurando l'identificazione dei candidati, la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni secondo le modalità operative che saranno fornite a tutti i candidati. La stessa verterà sulle materie d'esame indicate e potrà contenere quiz a risposta multipla, nonché l'elaborazione di quesiti a risposta aperta e, prove a contenuto teorico/pratico quali la compilazione ed elaborazione di un documento o atto inerente le mansioni future proprie della figura da selezionare. La scelta della traccia da sottoporre ai candidati è effettuata tramite sorteggio da parte di almeno due candidati.

La **prova orale** si terrà in presenza, nella sede ed all'orario indicato nell'apposito avviso pubblicato su portale InPA e verterà sulle materie d'esame indicate.

In funzione del numero dei candidati iscritti, l'Ente si riserva la possibilità di far precedere la prova scritta da una **prova preselettiva**. Il punteggio conseguito in tale prova non concorre alla formazione del punteggio complessivo.

Gli avvisi, anche di eventuali differimenti o variazioni, sono comunicati attraverso il Portale del reclutamento (www.InPA.gov.it). Analoghe comunicazioni sono ripetute a fini esclusivamente conoscitivi (anche se non obbligatori) sul sito web del Comune di Figline Vegliaturo

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento; coloro che non si presenteranno nei giorni e negli orari stabiliti per le prove di esame saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o comunque non direttamente imputabili all'aspirante.

Art. 8 - Materie e Prove d'esame.

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- ✓ *Principi di Diritto Costituzionale e di Diritto Amministrativo;*
- ✓ *Norme in materia ambientale sulle procedure di Via, Vas, IPPC, sulla tutela degli inquinamenti dell'aria, delle acque, del suolo, della bonifica dei siti contaminati, sullo smaltimento dei rifiuti e sulla produzione di energia;*
- ✓ *Norme sulla tutela del territorio, sull'urbanistica (Legge urbanistica regionale della Calabria), sui vincoli ambientali, idrogeologici, su parchi e riserve naturali, sulla difesa del suolo;*
- ✓ *Elementi di progettazione di impianti di depurazione civili e industriali, di impianti di abbattimento delle emissioni in atmosfera, di impianti termici e termoelettrici, di impianti di smaltimento rifiuti, di interventi di bonifica di siti inquinati;*
- ✓ *Informatica e digitalizzazione, con particolare attenzione alle procedure afferenti la figura del Responsabile per la Transizione Digitale (RTD), soggetto responsabile della trasformazione digitale e dell'implementazione di servizi pubblici digitali nella P.A. di appartenenza;*
- ✓ *Gestione ed amministrazione del patrimonio degli enti locali;*
- ✓ *Testo unico sull'ordinamento degli enti locali (d.lgs.267/2000) con particolare riferimento alle leggi sull'ordinamento comunale;*
- ✓ *Elementi di contabilità degli Enti locali;*



- ✓ *Disposizioni in materia di aggiudicazione di lavori, servizi e forniture – Codice dei Contratti (d.lgs. 36/2023);*
- ✓ *Testo unico sul pubblico impiego (d.lgs. 165/2001 – CCNL Funzioni Locali);*
 - *Conoscenza generica della lingua inglese (non soggetta a valutazione ai fini del punteggio orale, ma prevista per testare la generale idoneità e completezza formativa del candidato al ruolo);*

Il riferimento alle specifiche disposizioni sopra richiamate deve intendersi esteso ad eventuali integrazioni e/o modificazioni disposte da successivi provvedimenti ed alle eventuali disposizioni attuative.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO

Le soluzioni tecniche con cui gestire la procedura saranno facilmente fruibili da parte dei candidati, così come l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nonché conformi alle disposizioni comunitarie e nazionali in materia di protezione dei dati personali.

I sistemi utilizzati assicureranno, inoltre, l'anonimato del candidato nelle fasi di correzione delle prove e, al termine delle prove, formuleranno il punteggio complessivo e la graduatoria dei vincitori.

Sono vietati (in generale) durante lo svolgimento della prova e determinano l'esclusione del candidato:

- ✓ la consultazione di qualsiasi testo normativo, anche non commentato, pubblicazioni scientifiche e di pratica professionale, dizionari della lingua italiana e dei sinonimi e contrari, sia su carta che su formato elettronico (salvo diverse disposizioni);
- ✓ la presenza nella stanza - sul tavolo di lavoro e su ogni superficie alla portata del candidato - di qualsiasi pubblicazione a stampa (non si considerano alla portata del candidato i libri regolarmente inseriti negli scaffali);
- ✓ l'utilizzo di calcolatrici o l'utilizzo di orologio da polso o da taschino multifunzione (es: smartwatch);
- ✓ l'utilizzo di qualsiasi forma di ausilio normalmente non consentita nello svolgimento delle prove concorsuali in forma tradizionale (fatte salve le situazioni che richiedono ausili speciali per situazioni particolari).

PROVA PRESELETTIVA (eventuale)

In funzione del numero dei candidati iscritti, l'Ente si riserva la possibilità di far precedere la prova scritta da una **prova preselettiva**. Il punteggio conseguito in tale prova non concorre alla formazione del punteggio complessivo.

Nel caso che le domande di partecipazione dovessero superare il numero di 20 (venti), si provvederà ad una selezione tramite prova preselettiva con quiz di tipo attitudinale e sulle materie d'esame, per l'ammissione alle prove concorsuali. Si tratterà di n. 30 quiz a risposta multipla.

Saranno ammessi solo i primi venti (20) concorrenti che raggiungeranno il punteggio minimo richiesto 21/30 (ventuno/trentesimi) nella prova preselettiva. Qualora al ventesimo posto figurassero con lo stesso punteggio più concorrenti, saranno ammessi tutti a sostenere le prove concorsuali.

Tra la prova preselettiva e la prima prova scritta dovranno passare almeno 15 giorni.

Qualsiasi comunicazione sullo svolgimento e informazione inerente la prova preselettiva – compresi eventuali spostamenti di data e/o orario, sarà pubblicata sul portale **InPA** e sul sito istituzionale del Comune di Figline Vegliaturo, all'Albo pretorio online: <https://comune.figlinevegliaturo.cs.it>

Tale pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge a notifica, per cui sarà onere dei candidati consultare i siti internet e le piattaforme indicate.



PROVA SCRITTA

La prova scritta si svolgerà mediante utilizzo di strumenti cartacei assicurando l'identificazione dei candidati, la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni secondo le modalità operative che saranno fornite a tutti i candidati.

La prova scritta sarà anch'essa svolta in presenza.

La stessa verterà sulle materie d'esame indicate e potrà contenere quiz a risposta multipla, nonché l'elaborazione di quesiti a risposta aperta e, prove a contenuto teorico/pratico quali la compilazione ed elaborazione di un documento o atto inerente le mansioni future proprie della figura da selezionare. La scelta della traccia da sottoporre ai candidati è effettuata tramite sorteggio da parte di almeno due candidati.

Tra le prove scritte e la prova orale dovranno passare almeno 15 giorni.

Qualsiasi comunicazione sullo svolgimento e informazione inerente le prove scritte – compresi eventuali spostamenti di data e/o orario, sarà pubblicata sul portale **InPA** e sul sito istituzionale del Comune di Figline Vegliaturo, all'Albo pretorio online: <https://comune.figlinevegliaturo.cs.it/>

Tale pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge a notifica, per cui sarà onere dei candidati consultare i siti internet e le piattaforme indicate.

PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un colloquio finalizzato all'accertamento delle conoscenze specifiche sulle materie d'esame, al fine di accertare il livello complessivo di preparazione teorico-dottrinale e di maturazione di esperienze professionali dei candidati, e all'accertamento della conoscenza della lingua inglese che potrà essere verificata anche tramite un'attività di lettura, traduzione, comprensione e/o scrittura di un testo e dell'accertamento della conoscenza di base delle applicazioni informatiche più diffuse inerenti la mansione specifica. Le tracce dei quesiti sono proposte in buste chiuse; la scelta casuale della traccia è effettuata in modo anonimo da ciascun candidato esaminato.

Entrambe le prove hanno lo scopo di consentire al candidato di esprimere la conoscenza degli aspetti teorici e pratici delle materie d'esame.

Il colloquio concorrerà, altresì, ad approfondire la conoscenza della personalità del candidato ed a valutare le sue attitudini e le sue competenze in relazione al profilo da ricoprire.

La prova orale, dovrà essere effettuata in una stanza aperta al pubblico, che dovrà allontanarsi unitamente al candidato/a per il tempo necessario alla valutazione.

Terminata la prova orale di ciascun candidato/a, la Commissione procede alla valutazione dello stesso/a attribuendo il voto. Al termine della sessione orale, la Commissione pubblicherà i relativi punteggi/voti.

L'assenza dalla prova per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, sarà considerata come rinuncia e comporta l'esclusione dal concorso.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione pubblica sarà pubblicato mediante il portale **InPA**.

Qualsiasi comunicazione sullo svolgimento e informazione inerente la prova orale – compresi eventuali spostamenti di data e/o orario, sarà pubblicata sul portale **InPA**.

Tale pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge a notifica, per cui sarà onere dei candidati consultare i siti internet e le piattaforme indicate.

Per lo svolgimento delle prove i candidati si impegnano a rispettare tutte le condizioni che verranno definite per consentire di effettuare al meglio le prove stesse.

A pena di esclusione, durante lo svolgimento delle prove (eventuale preselezione, prova scritta e prova orale), i candidati:



- ✓ non potranno consultare testi di legge, appunti, manuali, volumi o pubblicazioni di alcun genere, né utilizzare strumentazione tecnologica o informatica diversa da quella autorizzata e strettamente necessaria allo svolgimento della prova;
- ✓ non potranno comunicare con l'esterno con alcun mezzo ed è pertanto vietato l'utilizzo di qualsiasi strumento, apparecchiatura o modalità di comunicazione che possa porre il candidato in contatto con l'esterno rispetto alla sede della prova.

Art. 9 -Valutazione delle prove e dei titoli. Comunicazioni.

La Commissione dispone di **70 punti** così suddivisi:

- ✓ **PROVA SCRITTA:** max pt. 30;
- ✓ **PROVA ORALE:** max pt. 30;
- ✓ **TITOLI:** max pt. 10

In caso di **prova preselettiva**, saranno ammessi solo i primi trenta (30) concorrenti che raggiungeranno il punteggio minimo richiesto 21/30 (ventuno/trentesimi) nella prova preselettiva. Qualora al trentesimo posto figurassero con lo stesso punteggio più concorrenti, saranno ammessi tutti a sostenere le prove concorsuali. Ribadiamo che il punteggio conseguito in tale prova **non concorre alla formazione del punteggio complessivo**.

L'ammissione alla prova orale è subordinata al conseguimento di **almeno 21/30** nella prova scritta.

La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia conseguito **almeno 21/30**.

Tutte le comunicazioni ai candidati (informazioni sul concorso, convocazione alle prove scritte, convocazione alla prova orale, esiti del concorso) di cui al presente bando saranno effettuate, come anzidetto, mediante pubblicazione sul Portale **InPA** e nel sito istituzionale dell'Ente nella sezione relativa alla presente selezione.

Art. 9.1 - Valutazione dei titoli.

La valutazione dei titoli da parte della Commissione avrà luogo dopo la valutazione delle prove orali unicamente per quei candidati che siano risultati idonei. Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in 3 tipologie:

- 1) **Titolo di studio** – che garantisce l'accesso al concorso (la sola Laurea triennale non viene valutata, costituendo semplice e solo titolo di accesso);
- 2) **Ulteriori titoli di studio** – diversi dal titolo di accesso e conseguiti successivamente ad esso;
- 3) **Titoli di servizio** – l'esperienza professionale maturata nelle PP.AA. (comparto Regioni ed Enti ed autonomie Locali);

Saranno valutati i singoli titoli di studio più alti posseduti dal candidato e secondo i seguenti parametri di punteggio massimo, mentre saranno valutate e sommate tutte le esperienze dei candidati presso altri Enti locali (a tempo determinato o indeterminato) attestata dagli allegati inseriti in domanda e secondo i parametri di punteggio massimo sottoindicati:

TITOLO VALUTABILE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO SPECIFICO PER TIPOLOGIA DI TITOLO E/O VALUTAZIONE CONSEGUITA
Titolo di studio (LAUREA V.O., LAUREA SPECIALISTICA o MAGISTRALE)	3	Il punteggio viene attribuito secondo un sistema proporzionale netto, che attribuisce ad ogni voto di laurea superiore al minimo (66/110), un punteggio mediamente calcolato



suddividendo i 3 punti disponibili per come segue:

VOTO CONSEGUITO	punteggio	VOTO CONSEGUITO	punteggio	VOTO CONSEGUITO	punteggio	VOTO CONSEGUITO	punteggio	
66	0	77	0,75	88	1,52	99	2,29	
67	0,07	78	0,82	89	1,59	100	2,36	
68	0,14	79	0,89	90	1,66	101	2,43	
69	0,21	80	0,96	91	1,73	102	2,50	
70	0,28	81	1,03	92	1,80	103	2,57	
71	0,34	82	1,10	93	1,87	104	2,64	
72	0,41	83	1,17	94	1,94	105	2,71	
73	0,48	84	1,24	95	2,01	106	2,78	
74	0,55	85	1,31	96	2,08	107	2,85	
75	0,62	86	1,38	97	2,15	108	2,92	
76	0,69	87	1,45	98	2,22	109	2,99	
							110/110 e lode	3
Ulteriore titolo/i di studio		2		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Corso di specializzazione post-laurea/Alta formazione Universitaria - NON ATTINENTE – 0,2 punti ➤ Corso di specializzazione post laurea/Alta formazione Universitaria - ATTINENTE – 0,5 punti ➤ MASTER UNIVERSITARIO di 1° livello (max 1) NON ATTINENTE – 0,5 punti ➤ MASTER UNIVERSITARIO di 1° livello (max 1) ATTINENTE – 1 punto ➤ MASTER UNIVERSITARIO di 2° livello (max 1) NON ATTINENTE - 1 punto ➤ MASTER UNIVERSITARIO di 2° livello (max 1) ATTINENTE – 2 punti ➤ DOTTORATO DI RICERCA – 2 punti 				
Titoli di servizio (ESPERIENZA PROFESSIONALE PRESSO ALTRI ENTI PUBBLICI del COMPARTO REGIONI ED ENTI ED AUTONOMIE LOCALI)		5		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Servizio prestato alle dipendenze di pubbliche amministrazioni nell'Area professionale omogenea (TECNICA) e categoria pari a quella ricercata (ex cat. D) - Punti 1,00 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato (fino a massimo 5 punti) 				



		<ul style="list-style-type: none">➤ Servizio prestato alle dipendenze di pubbliche amministrazioni nell'Area professionale omogenea (TECNICA) e categoria immediatamente inferiore a quella ricercata (ex cat. C) - Punti 0,75 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato (fino a massimo 5 punti) ➤ Servizio prestato alle dipendenze di pubbliche amministrazioni nell'Area professionale non omogenea (es. amministrativa, finanziaria, tributi ecc...) e categoria pari a quella ricercata (ex cat. D) - Punti 0,50 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato (fino a massimo 5 punti) ➤ Servizio prestato alle dipendenze di pubbliche amministrazioni nell'Area professionale non omogenea (es. amministrativa, finanziaria, tributi ecc...) e categoria immediatamente inferiore a quella ricercata (ex cat. C) - Punti 0,25 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato (fino a massimo 5 punti) ➤ Servizio prestato alle dipendenze di pubbliche amministrazioni nell'Area professionale omogenea e non omogenea e con categoria di livello ancora inferiore a quella di Area degli Istruttori (ex cat. C) – ossia B ed A - rispetto a quella ricercata (ex cat. D) - Punti 0,10 per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi per servizio prestato (fino a massimo 5 punti)
--	--	--

Come già anticipato in precedenza, il solo titolo di **laurea triennale**, costituisce semplice titolo di accesso al concorso e non dà diritto a valutazione ed assegnazione di punteggio in fase di valutazione titoli di studio.



Tutte le comunicazioni ai candidati (informazioni sul concorso, convocazione alle prove scritte, convocazione alla prova orale, esiti del concorso) di cui al presente bando saranno effettuate, come anzidetto, mediante pubblicazione sul Portale **InPa** e nel sito istituzionale dell'Ente nella sezione relativa alla presente selezione.

Art. 10 - Esito della selezione. Graduatoria.

La graduatoria provvisoria sarà stilata dalla *Commissione Esaminatrice* sulla base dei punteggi complessivi ottenuti da ciascun candidato, precisando che il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, nella valutazione dei titoli unitamente alla votazione conseguita nella prova orale.

A parità di punteggio si terrà conto dei titoli di preferenza *ex art. 5 D.P.R. n. 487/1994*, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023 specificati nella domanda di partecipazione.

L'assenza della dichiarazione che dà diritto alla preferenza e/o precedenza all'atto della presentazione della domanda di partecipazione al concorso equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio.

Con apposito avviso pubblicato sul Portale unico del Reclutamento e nel sito istituzionale dell'Ente verrà indicato il termine perentorio entro il quale i concorrenti che hanno superato la prova orale devono far pervenire all'Amministrazione la documentazione attestante il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, già indicati nella domanda.

A parità di punteggio, avranno preferenza rispetto agli altri candidati i militari in ferma di leva prolungata o volontari specializzati delle tre Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma contrattuale;

Ad ulteriore parità di punteggio, saranno preferiti coloro i quali sono in possesso di: *Dottorato di Ricerca e/o Master di II° livello*.

La graduatoria finale, approvata con determinazione dal Responsabile del Settore Amministrativo, sarà resa pubblica mediante pubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento **InPA** e sull'home del sito istituzionale dell'Ente <https://comune.figlinevegliaturo.cs.it/> sezione albo-pretorio, e nella sezione Amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di Concorso e avrà validità per il periodo temporale previsto dalla vigente normativa, decorrente dalla data della sua approvazione.

Il Comune, nel rispetto della normativa vigente, si riserva di consentire ad altre Amministrazioni l'utilizzo della graduatoria dietro presentazione di apposita istanza, con modalità e termini stabiliti dal Comune di Figline Vegliaturo.

Per l'utilizzo della graduatoria, sia nei confronti del vincitore, sia nei confronti degli altri idonei, valgono le seguenti regole:

- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Figline Vegliaturo comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;
- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato per un tempo di lavoro diverso rispetto a quello del bando non comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;
- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso altro ente non comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;
- la rinuncia all'assunzione a tempo determinato presso qualsiasi ente non comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;
- l'accettazione e la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato, qualunque sia l'ente stipulante, comporta la decadenza del vincitore/idoneo ai fini di successive diverse assunzioni.



Art. 11 - Equilibrio di genere.

Ai sensi dell'articolo 6 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione per l'Area dei Funzionari calcolata alla data del 31 Dicembre 2024 è la seguente:

- uomini 0 %;
- donne 0 %

In virtù di tale dato non trova applicazione il titolo di preferenza a favore di uno dei due generi.

Art. 12 - Assunzione.

L'instaurazione del rapporto di lavoro sarà subordinata al rispetto delle norme vigenti in materia di assunzioni e spese di personale a tempo indeterminato negli enti locali, nonché alla presentazione della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, attestante:

- l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato (in caso di sussistenza di altro rapporto lavorativo dovrà essere presentata dichiarazione di opzione per il Comune di Figline Vegliaturo e dichiarazione di dimissione/licenziamento dall'Ente di provenienza, la quale dovrà essere perfezionata prima della presa di servizio presso il Comune di Figline Vegliaturo nella procedura *de quo*, quale *FUNZIONARIO TECNICO – "AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE"* (ex cat. D) ai sensi del CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021) a tempo indeterminato e part-time a 18h/settimanali;
- l'assenza di altre situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001.

Il Comune di Figline Vegliaturo provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al presente concorso, dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego, di quelli specifici relativi al profilo professionale di Funzionario Tecnico, nonché di quelli previsti dal presente bando.

Con determina di approvazione della graduatoria, il Responsabile procede alla nomina del vincitore ed alla relativa convocazione per la presa di servizio e presentazione della documentazione propedeutica (specificata in ulteriore lettera di convocazione) tra i quali il certificato del Casellario giudiziale, il certificato di Assenza di carichi Pendenti, la certificazione medica di sana e robusta costituzione nonché di idoneità fisica a ricoprire il ruolo e/o altra certificazione poi meglio dettagliata.

Si procederà pertanto, nel giorno ed all'ora indicata nella lettera di convocazione, alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato per l'assunzione in prova del candidato risultante vincitore dalla graduatoria di merito.

Nel caso in cui il candidato non assuma servizio entro il termine fissato, decadrà automaticamente dalla graduatoria, salvo prova di legittimo impedimento. Nel caso in cui per ragioni di urgenza si provveda all'immissione in servizio prima del buon esito delle verifiche d'ufficio di cui sopra, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto se dall'esito dei controlli successivi risultino motivi ostativi all'assunzione.

Qualora, a seguito delle verifiche, dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, il Comune provvederà ad eliminare il candidato dalla graduatoria ovvero a rettificarne la posizione all'interno della stessa.

Non si procederà all'assunzione ovvero il contratto di lavoro sarà risolto di diritto qualora dagli accertamenti medici previsti risultasse l'inidoneità, allo svolgimento delle mansioni di *Funzionario Tecnico*.

In caso di falsa dichiarazione, si applicheranno le disposizioni di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 con segnalazione all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni. In mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti non si darà corso all'assunzione. L'interessato dovrà produrre, pena la



decadenza dalla nomina, esclusivamente i documenti relativi al possesso di requisiti non accertabili d'ufficio, entro un termine che verrà loro comunicato.

I dipendenti neo assunti saranno sottoposti a un periodo di prova della durata di sei mesi. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si terrà conto del solo servizio effettivamente prestato. Il periodo di prova sarà sospeso in caso di assenza per malattia e negli altri casi di assenza previsti dalla legge o dal C.C.N.L. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intenderà confermato in servizio, con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

I concorrenti inseriti nella graduatoria finale di merito potranno, ove ne ricorra la motivata necessità, essere chiamati a ricoprire i posti vacanti nel piano dei fabbisogni del personale durante il periodo di validità della graduatoria e secondo l'ordine risultante dalla medesima.

Art. 13 - Pubblicità del bando.

Il presente bando sarà pubblicato in versione integrale:

- sul Portale unico del reclutamento www.InPA.gov.it
- all'albo pretorio del Comune di Figline Vegliaturo sul sito <https://comune.figlinevegliaturo.cs.it>
- nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, sul sito <https://comune.figlinevegliaturo.cs.it>

Art. 14 - Eventuale riapertura dei termini, proroga e revoca.

È facoltà dell'amministrazione:

- prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione;
- riaprire il termine per la presentazione delle domande fissato nel bando qualora, alla data di scadenza, sia ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate o per altre motivate esigenze;
- revocare il bando in qualsiasi momento del procedimento concorsuale;

Tutte le predette decisioni dell'amministrazione saranno comunicate ai candidati/e con apposito avviso pubblicato sul Portale unico del reclutamento *InPA*.

Art. 15 - Trattamento dei dati personali e diritto di accesso.

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso il Settore Personale del Comune di Figline Vegliaturo per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Per ogni maggiore informazione circa il trattamento dei dati personali e l'esercizio dei diritti di cui agli art. 15 e ss. l'interessato potrà visitare il sito istituzionale, all'Albo pretorio online: <https://comune.figlinevegliaturo.cs.it/> - sezione Privacy.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990.

Durante lo svolgimento della selezione, l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento. È prevista la facoltà di revocare il presente concorso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

Responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore Amministrativo-servizio personale, *dott. PASQUALE FILICE*;



È possibile chiedere informazioni sulla procedura, tramite richiesta scritta al dipendente dott. BOZZO FRANCESCO, ai seguenti indirizzi:

EMAIL: comunefiglineveg@libero.it

PEC: comune.figlinevegliaturo.cs@pec.it

Il presente avviso è disponibile sul Portale **InPA** e sul sito istituzionale, all'Albo pretorio online: <https://comune.figlinevegliaturo.cs.it/> e nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso".

FIGLINE VEGLIATURO, 04/08/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. PASQUALE FILICE